

RESUMEN EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES LABORALES Y CURRICULARES DIRECTIVO 8° E.M										
N°	Nombre postulante	PERFECCIONAMIENTO			EXPERIENCIA LABORAL			Puntaje obtenido	Puntaje requerido	Observación
		Título de abogado (30 puntos) u otros títulos profesionales, (10 puntos)	Diplomado en el área jurídica (10 puntos cada diplomado en área jurídica con un tope de 50 puntos)	Capacitación, seminarios u otros en el área municipal (5 puntos por cada uno con un tope de 20 puntos)	Experiencia de al menos tres años como Director (a) en área municipal. 80 puntos.	Experiencia en diversos programas externos municipal. (2 puntos por cada año con un tope de 20 puntos)	Experiencia en el área municipal en distintas unidades municipales (2 puntos por cada año con un tope de 10 puntos)			
1	Claudio Enrique Salas Varas	30	10	20	0	8	10	78	110	No cumple con puntaje mínimo de 110 puntos, no pasa a segunda etapa
2	Sebastian Felipe Morales Abarca	30	40	10	80	10	0	170	110	Cumple con puntaje mínimo de 110 puntos, pasa a segunda etapa
3	David Esteban Hinojosa Cancino	10	30	20	0	0	8	68	110	No cumple con puntaje mínimo de 110 puntos, no pasa a segunda etapa
4	Catalina Pérez Orellana	30	50	20	0	12	4	116	110	Cumple con puntaje mínimo de 110 puntos, pasa a segunda etapa

El Comité de Selección por unanimidad de los miembros acuerda formar ternas en todos los cargos concursados. En caso que no fuera posible hacerlo con aquellos que cumplan el puntaje mínimo asociados a los antecedentes laborales y curriculares, se formará con aquellos que obtengan mayor puntaje en orden decreciente, quedando los siguientes seleccionados

- 1.-Sebastian Morales
- 2.- Catalina Pérez
- 3.- Claudio Enrique Salas

PASAN ETAPA ENTREVISTA JEFE DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA GRADO 8° E.M.

RESUMEN EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES LABORALES Y CURRICULARES JEFATURA 8° E.M								
N°	Nombre postulante	PERFECCIONAMIENTO			EXPERIENCIA LABORAL	Puntaje obtenido	Puntaje requerido	Observación
		Título profesional o técnico asociado a las áreas de emergencia tales como: prevención de riesgos, salud u otros afines (30 puntos) Otros títulos técnicos o profesionales (15 puntos)	Capacitación áreas de emergencia (2 puntos por cada capacitación con un tope de 20 puntos)	Experiencia demostrable en área municipal en calidad de planta, contrata u honorarios (5 puntos por cada año con un tope de 50 puntos)				
1	Felipe Eduardo Diaz Reyes	15	2	50	67	50	Pasa etapa entrevista	
2	Hugo Elias Vera Peralta	15	20	25	60	50	Pasa etapa entrevista	
3	Maria Jose Basaure Pinto	30	20	50	100	50	Pasa etapa entrevista	
4	Fernando Nicolás Gonzalez Espinoza	30	20	50	100	50	Pasa etapa entrevista	

PASAN ETAPA ENTREVISTA JEFATURA 12° E.M

RESUMEN EVALUACION DE ANTECEDENTES LABORALES Y CURRICULARES JEFATURA 12° E.M										
N°	Nombre postulante	PERFECCIONAMIENTO				EXPERIENCIA LABORAL		Puntaje obtenido	Puntaje requerido	Observación
		Títulos relacionados al área de medioambiente desarrollo comunitario o silvoagropecuario (40 puntos) Otros títulos profesionales o técnicos (20 puntos)	Diplomado en área de medioambiente, desarrollo comunitario o silvoagropecuario (10 puntos por cada uno con un tope de 20 puntos). Posee diplomados en otras áreas de interés municipal (5 puntos por cada uno con un tope de 10 puntos)	Capacitación área de gestión medioambiental, desarrollo comunitario y silvoagropecuario (5 puntos por cada uno con un tope de 20 puntos) Capacitaciones en otras áreas de gestión municipal (2 puntos por cada uno con un tope de 10 puntos)	Experiencia en el área de desarrollo comunitario, medioambiente y silvoagropecuario (5 puntos por cada año con tope de 40 puntos)	Experiencia en diversas áreas de la gestión municipal, (3 puntos por cada año con un tope de 30 puntos)				
1	Maria Jose Basaure Pinto	20	20	20	0	30	90	85	Pasa a etapa entrevista	
2	Patricio Alejandro Vidal Vergara	40	20	15	40	0	115	85	Pasa etapa entrevista	
3	Jessica Anne Klockner Alfaro	40	10	20	0	0	70	85	No pasa a etapa de entrevista	

El Comité de Selección por unanimidad de los miembros acuerda formar ternas en todos los cargos concursados. En caso que no fuera posible hacerlo con aquellos que cumplan el puntaje mínimo asociados a los antecedentes laborales y curriculares, se formará con aquellos que obtengan mayor puntaje en orden decreciente, quedando los siguientes seleccionados en terna:

- 1.-Patricio Alejandro Vidal Vergara
- 2.- María José Basaure Pinto
- 3.- Jessica Anne Klockner Alfaro

PASAN ETAPA ENTREVISTA PROFESIONAL 11°EM RHHH

RESUMEN EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES LABORALES Y CURRICULARES PROFESIONAL 11° E.M - RHHH										
N°	Nombre postulante	PERFECCIONAMIENTO			EXPERIENCIA LABORAL			Puntaje obtenido	Puntaje requerido	Observación
		Posee título de administrador público (30 puntos) Otros títulos profesionales (10 puntos)	Posee diplomados en área de RHHH (10 puntos por cada uno con un tope de 20 puntos).	Posee capacitaciones, seminarios u otro RR.HH (3 puntos con un tope de 15 puntos)	Experiencia de al menos cinco años como encargada del personal y/o remuneración del sector municipal. (40 puntos)	Experiencia en diversas áreas de la gestión municipal (2 puntos por cada 2 años con un tope de 16 puntos)	Experiencia en área de RR.HH en la Administración del Estado (2 puntos por cada año con un tope de 10 puntos)			
1	Paulina Soledad Hernández Diaz	30	20	15	40	16	0	121	65	Pasa a segunda etapa
2	Amanda Camila Santis Fuentes	10	20	15	0	0	10	55	65	No pasa a segunda etapa
3	Tomas Leonardo Valenzuela Espinoza	30	10	3	0	0	2	45	65	No pasa a segunda etapa

El Comité de Selección por unanimidad de los miembros acuerda formar ternas en todos los cargos concursados. En caso que no fuera posible hacerlo con aquellos que cumplan el puntaje mínimo asociados a los antecedentes laborales y curriculares, se formará con aquellos que obtengan mayor puntaje en orden decreciente, quedando los siguientes seleccionados en terna:

- 1.-Paulina Soledad Hernández Díaz
- 2.- Amanda Camila Santis Fuentes
- 3.- Tomas Leonardo Valenzuela Espinoza

PASAN ETAPA ENTREVISTA PROFESIONAL 11° E.M. SOCIAL

RESUMEN EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES LABORALES Y CURRICULARES PROFESIONAL 11° E.M - social									
N°	Nombre postulante	PERFECCIONAMIENTO		EXPERIENCIA LABORAL		Puntaje obtenido	Puntaje requerido	Observación	
		Posee título de asistente social o trabajador social (40 puntos) Otros títulos profesionales (20 puntos)	Posee cursos de capacitación y seminarios en el área de gestión comunitaria y desarrollo local (05 puntos por cada uno con un tope de 20 puntos).	Experiencia en el área de desarrollo comunitario (5 puntos por cada año con tope de 35 puntos)	Experiencia en diversas áreas de la gestión municipal (3 puntos por cada 2 años con un tope de 15 puntos)				
1	Camila Andrea Palacios Lorca	40	20	35	0	95	50	pasa a segunda etapa	
2	Claudia Andrea Barrios Céspedes	40	20	35	0	95	50	pasa a segunda etapa	
3	Loreto Francesca Plaza Nardi-Medici	40	0	35	0	75	50	pasa a segunda etapa	
4	Carmen Gloria Salas Salas	40	20	35	0	95	50	pasa a segunda etapa	
5	Ricardo Alonso Farias Aranda	40	20	35	3	98	50	pasa a segunda etapa	

PASAN ETAPA ENTREVISTA TÉCNICO 14º E.M.

RESUMEN EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES LABORALES Y CURRICULARES TÉCNICO 14							
N°	Nombre postulante	PERFECCIONAMIENTO			Puntaje obtenido	Puntaje requerido	Observación
		Diplomado en área de gestión municipal, 10 puntos por cada uno con tope de 30 puntos	Posee cursos de capacitación 5 puntos por cada uno con un tope de 30 puntos.	Experiencia en administración municipal y/o corporaciones en diversas áreas de gestión, en calidad de planta, contrata, código del trabajo u honorarios, 5 puntos por cada año con tope de 50 puntos			
1	Juana del Tránsito González	20	5	50	75	55	Pasa etapa entrevista
2	Paola Andrea Mora Núñez	10	0	45	55	55	Pasa etapa entrevista
3	Manuel Alejandro Armijo Lobos	0	30	35	65	55	Pasa etapa entrevista
4	Dayana del Rosario Robinet Ruiz	0	30	35	65	55	Pasa etapa entrevista
5	Guillermo Antonio Muñoz Gutiérrez	0	15	40	55	55	Pasa etapa entrevista
6	Denisse Alicia Serrano Ibarra	0	30	35	65	55	Pasa etapa entrevista
7	Catalina Anai Meneses Tirado	10	30	45	85	55	Pasa etapa entrevista

PASA A ENTREVISTA TÉCNICO 17°E.M.

RESUMEN EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES LABORALES Y CURRICULARES TECNICO 17							
N°	Nombre postulante	PERFECCIONAMIENTO		EXPERIENCIA LABORAL	Puntaje obtenido	Puntaje requerido	Observación
		Diplomado en área de gestión municipal, 10 puntos por cada uno con tope de 30 puntos	Posee cursos de capacitación 5 puntos por cada uno con un tope de 30 puntos.				
1	Dayana del Rosario Robinet Ruiz	0	30	35	65	55	Pasa etapa entrevista
2	Nicolas Patricio Gonzalez Duque	10	30	25	65	55	Pasa etapa entrevista
3	Guillermo Antonio Muñoz Guitierrez	0	15	40	55	55	Pasa etapa entrevista

PASAN A ENTREVISTA AUXILIAR 14°E.M.

RESUMEN EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES LABORALES Y CURRICULARES AUXILIAR 14° E.M								
N°	Nombre postulante	PERFECCIONAMIENTO			EXPERIENCIA LABORAL	Puntaje obtenido	Puntaje requerido	Observación
		Licencia básica (15 puntos) Licencia media (20 puntos)	Clase A (10 puntos) Clase B (5 puntos)	Cursos de capacitación en el área municipal (5 puntos por cada curso con un tope de 20 puntos)	Experiencia demostrable en la administración municipal calidad de planta, contrata y/o honorarios. (4 puntos por cada año de experiencia con un tope de 40 puntos)			
1	Vicente Eliseo Araya Barrera	20	10	5	20	55	45	Pasa etapa entrevista
2	Paola Andrea Mora Núñez	20	10	5	45	80	45	Pasa a etapa de entrevista
3	Pablo Nicanor Lizama Venegas	20	5	0	40	65	45	Pasa a etapa de entrevista
4	Miguel Ángel Venegas Mora	15	0	5	40	60	45	No pasa a etapa de entrevista
5	Katty Griselda Cesped Sandoval	20	0	10	24	54	45	Pasa a etapa de entrevista
6	Andrés Olegario Tobar Moyano	20	0	0	36	56	45	Pasa a etapa de entrevista

PASAN A ENTREVISTA AUXILIAR 19° E.M

N°	Nombre postulante	PERFECCIONAMIENTO			EXPERIENCIA LABORAL	Puntaje obtenido	Puntaje requerido	Observación
		Licencia básica (15 puntos) Licencia media (20 puntos)	Clase A (10 puntos) Clase B (5 puntos)	Cursos de capacitación en el área laboral (5 puntos por cada curso con un tope de 20 puntos)	Experiencia demostrable en la administración municipal y/o honorarios. (4 puntos por cada año de experiencia con un tope de 40 puntos)			
1	Augusto Enrique Césped Fuentes	20	0	0	24	44	45	No pasa a etapa de entrevista
2	Guillermo Sebastián Seves Gallardo	15	0	5	40	60	45	Pasa a entrevista
3	Hans Cristian Retamal Rossel	20	10	0	24	54	45	Pasa a entrevista

El Comité de Selección por unanimidad de los miembros acuerda formar ternas en todos los cargos concursados. En caso que no fuera posible hacerlo con aquellos que cumplan el puntaje mínimo asociados a los antecedentes laborales y curriculares, se formará con aquellos que obtengan mayor puntaje en orden decreciente, quedando los siguientes seleccionados en terna:

- 1.-Guillermo Sebastián Seves Gallardo
- 2.- Hans Cristian Retamal Rossel
- 3.- Augusto Enrique Césped Fuentes